**Кто такой госслужащий будущего?
Перспективы государственной гражданской службы для вчерашних
выпускников вузов могут стать реальными! Динамика общественной и
политической жизни страны позволяют рассматривать гражданскую службу
как место применения полученных знаний и волевых качеств личности.
Упорство, стремление к успеху, целеустремленность – все эти качества в
современных условиях необходимы на государственной службе. Такие
качества востребованы, в том числе в Управлении Росреестра по Ивановской
области.
Что же привлекательного в государственной службе для молодого
человека?
В государственной службе уже стартовала серия проектов с
использованием искусственного интеллекта. Реализация этих проектов
связана с переводом госуслуг «в цифру». Государство нуждается в молодых
специалистах, способных быстро осваивать и развивать новые технологии и
при этом развиваться самим как профессионалам.
Инструментом цифровой трансформации госуправления является
национальная система управления данными (НСУД). Это набор решений,
которые наполняют единый массив: правовым, методологическим,
управленческим и технологическим механизмом работы с госданными.
НСУД помогает решать проблемы, с которым сталкиваются органы власти.
Обилие проектов в сфере государственного управления, ориентированы на
цифровую модернизацию. Как раз это и открывает широкое поле
деятельности для молодых специалистов, служит основой для
профессионального роста.
Итак, какой он или она - молодой специалист госслужбы? Что
нужно иметь в багаже знаний и навыков:
- высшее образование (на некоторые должности допускаются
специалисты со средним профессиональным образованием);
- грамотная и поставленная речь;
- желание работать в режиме многозадачности;
- обладать знанием любой цифровой платформы;
- понимание политической обстановки в стране и мире;
- коммуникабельность – это важное качество госслужащего;
- желание учиться и повышать свою экспертность в доверенных
вопросах;
- участвовать в корпоративных мероприятиях (к примеру – в
Молодёжном совете);
- следить за своим здоровьем.
Имидж государственного служащего – сложный, многофакторный
феномен. Достижению высоких результатов в деятельности – это вера в**

значимость и важность своего дела, понимание своей миссии, высокая
работоспособность, энтузиазм, постоянное стремление к развитию. Создание
позитивного имиджа госслужащего является пользой как для государства,
так и для всех нас. Это не простые слова, а 100 % практика нашего
Управления Росреестра по Ивановской области.
И конечно бонус, для тех, кто дочитал до конца – наша электронная
почта: gsk@r37.rosreestr.ru. Обращайтесь, будем рады рассмотреть резюме.
И. А. Фролова, начальник отдела
государственной службы и кадров,
по защите государственной тайны
и мобилизационной подготовки